

県政報告

小島すすむ

2022年 春 号
新潟県議会報告
〈新潟市秋葉区〉

発行 小島すすむ事務所
新潟市秋葉区南町9-1
TEL・FAX 0250-25-3400

ごあいさつ

新年度が始まり、入学や就職など新たな生活を始められる方も多く、これからはさらに様々なことを学び、成長される事と思います。この2年間は新型コロナウイルス感染拡大と減少を繰り返し、いままも新たな変異株により感染の歯止めがかからず日常生活や経済活動に多くの変化とダメージを与えています。県議会では「新型コロナウイルスの感染拡大防止対策と社会経済活動の維持・回復の両立」、「社会経済環境の変化を捉え、ポスト・コロナ社会の成長基盤となる『脱炭素社会への転換』」、「デジタル改革の実行」等の新型コロナウイルス感染症対応に万全を期すとともに、ポスト・コロナ社会を見据えた令和4年度当初予算と令和3年度2月冒頭補正予算を一体編成となる1兆4,623億円を可決しました。感染拡大防止対策と社会経済活動の維持・回復の両立は簡単ではありませんが、一刻でも早く本来の生活に戻るよう協力し合うと共に、時期を逸することなく政策に取り組んでまいります。

なお、2月定例会において、ロシア軍によるウクライナへの攻撃と主権侵害に強く抗議するとともに、即時に武力行使を停止し、軍をロシア国内に撤収するなど世界平和の実現に向けた対応を強く求める「ロシアのウクライナ侵攻に抗議する決議」を全会一致で可決しました。

新潟県議会議員 小島すすむ



令和3年12月定例会



- 会 派：未来にいがた
- 常任委員会：産業経済委員会
- 特別委員会：県民所得アップ
対策特別委員会

12月定例会質問(抜粋)

教育関連

質問 教職員の時間外労働に残業代の支払いを求めた訴訟において、さいたま地裁は（昨年）10月1日、原告側の請求を棄却したものの、裁判長は「勤務実態に即した適正給与の支給のために、勤務時間の管理システムの整備や給特法を含めた給与体系の見直しなどを早急に進め、教育現場の勤務環境の改善が図られることを切に望む」と付言した。正しい見解を示したものであり、本県としても教職員の給与体系見直し等を国に求めていく必要があると考えるが、知事の所見を伺う。

答弁〔知事〕教職員の給与体系について、教職員には、時間外勤務手当に代えて、勤務時間の内外を包括的に評価するものとして教職調整額を支給することとなっているが、中央教育審議会が指摘したように、教職員の勤務実態と乖離している面があることから、教育委員会では全国都道府県教育長協議会等を通じて、給与制度の見直しについて国へ要望していると聞いている。国においては、令和4年に勤務実態調査を実施した上で、見直しを検討するとしていることから、今後の検討状況を注視していく。



質問 学習用端末を活用した授業に係る指導体制の強化策として小中学校でのICT支援員の活用があるが、支援員の多くは複数校を掛け持ちしているため、学校によっては週1日程度しか配置されず活用が限定的となっているものと聞いている。県内のICT支援員の配置状況を伺うと共に、県教育委員会として現状の体制についての認識を伺う。

答弁〔教育長〕（昨年）11月現在、新潟市を除く28市町村で、ICT支援員やGIGAスクールサポーターが130人配置されている。現状の体制は、文部科学省が示す4校に1人の配置基準を満たしていない市町村もあることから、活用状況を分析し、必要に応じて体制の整備を働きかけていく。



2月定例会質問(抜粋)

カスタマーハラスメント対策について

質問 今議会でもカスタマーハラスメント対策について取り上げたが、この度、厚生労働省において「カスタマーハラスメント対策企業マニュアル」が作成され公表された。カスタマーハラスメント対策企業マニュアルの知事の受止めについて伺う。

答弁〔知事〕顧客からの著しい迷惑行為は、従業員のメンタルヘルスを確保し、離職を防止する観点から、その対策が重要と考える。先般、策定されたマニュアルにおいては、ハラスメントと判断する上での基準や、企業が取り組むべき具体的な対策等について示されており、今後の活用が図られるべきものであると受け止めている。



質問 カスタマーハラスメント対策企業マニュアルは公表されたばかりで、知らない企業が大多数を占めている。知事が記者会見等で活用の呼びかけと、社会問題となっているカスタマーハラスメントの防止を、企業や県民へ周知（呼び掛け）すべきと考えるが所見を伺う。

答弁〔知事〕委員指摘のとおり、周知は非常に重要と思っている。県としても、今後、新潟労働局などと連携しながら、企業巡回や労働相談等を通じて事業主にマニュアルを周知するほか、消費者である県民の皆さまに対しても、様々な媒体を通じて、私自身が呼びかけることも含めて、カスタマーハラスメント防止を呼びかけていく。

働き方改革について

質問 新年度の重点政策に「女性活躍」を掲げている。多くの女性が活躍できる環境整備や働き方改革に向けた取組を推進するとの事であるが、キャリア形成を進める上で様々なライフイベントの際にも、離職を選択しなくてもいい事が重要と考える。夫が単身赴任すればいいという意見もあるだろうが、女性に「育児と仕事の両立」の負担が重くなる。配偶者の転勤による女性の離職について知事の所見を伺う。

答弁〔知事〕配偶者の転勤により余儀なくされる離職は、労働者のキャリア形成に影響するとともに、人手不足が課題となっている中で、企業にとって優秀な人材の流出にもなる。県としては、こうした離職を防止し、様々な状況におかれた方が、能力を遺憾なく発揮できるよう、国や経済界とも連携しながら、テレワークをはじめとした多様な働き方ができる職場環境づくりを支援していく。



* 質問内容は紙面の関係で一部抜粋の掲載となっておりますが、新潟県議会ホームページには質問の動画が掲載されておりますのでご覧下さい。



小島すすむ県議会議員の主な活動

2021年

- 11月1日～ 普通会計決算審査特別委員会
- 11月14日 忘れるな拉致県民集会
(りゅーとぴあ新潟市民芸術文化会館)
- 11月19日 県民所得アップ対策特別委員会
- 11月29日 臨時議会
日韓親善協会定期大会(新潟東映ホテル)
- 11月30日 各党派代表者会議
- 12月1日～ 12月定例会
- 12月3日 佐渡金銀山世界遺産登録推進議連総会
- 12月6日 普通会計決算審査特別委員会
- 12月8日 森林・林業活性化促進議連
- 12月16日 令和4年度新潟県予算要望
- 12月20日 東京電力ヒアリング
- 12月21日 会派未来にいがた街頭県政報告(新潟駅前)

2022年

- 1月5日 新潟県勤労者福祉協議会 新春の集い
(ANAクラウンプラザホテル)
- 1月7日 新津商工会議所新年賀詞交歓会(一楽)
- 1月12日 UAゼンセン新潟県支部旗開き
(万代シルバーホテル)
- 1月15日 新潟県高等学校教職員組合 新春の集い
(アートホテル新潟駅前)
- 1月29日 北方領土返還要求運動県民会議(NEXT21)
- 2月8日 県民所得アップ対策特別委員会
- 2月10日 UAゼンセン新潟県支部ドラッグストア協議会
(駅前オフィス)
- 2月14日 連合新潟推薦県議会議員懇談会(労福協会館)
- 2月21日～ 2月定例会
- 2月25日 文化振興議員連盟定例会
- 2月28日～ 佐渡金銀山世界遺産登録推進議連総会
- 3月25日 新津商工会議所臨時議員総会(新津商工会議所)
- 3月29日 令和4年度新潟市予算説明会(新潟市役所)

○議会議事録は、新潟県のホームページから検索できます。
新潟県ホームページ ⇒ 新潟県議会 ⇒ 会議録の検索と閲覧

皆さまのご意見をお寄せください。

◆小島すすむ事務所◆ 〒956-0032 新潟市秋葉区南町9-1
TEL/FAX 0250-25-3400 E-mail info@kojima-susumu.jp
ホームページ <https://kojima-susumu.jp> face book 「小島すすむ事務所」
自宅 〒956-0806 新潟市秋葉区みそら野2丁目4-12 TEL/FAX 0250-23-0155



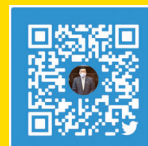
facebook



homepage



Instagram



Twitter

*この議会報告
の発行には政務
活動費を使用し
ています。

